****

**СВОДНЫЙ ОТЧЕТ ПО ИСПОЛНЕНИЮ ПРОЕКТОВ**

IPMA – Level А/В/С

**Исполнитель: ФИО Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Дата:**

**Астана, 2023 г.**

Цель

Цель этого документа заключается в указании инструкций, как кандидату, работающему в области управления проектами, подготовить итоговый отчет для уровней A, B и С.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ФИО кандидата** |  | | **Вставьте ссылку на ваше CV** | |
| **Уровень (выберите один)** | IPMA Level A | IPMA Level B | | IPMA Level C |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Описание организации работодателя | | | |
| Название организации: | Введите название организации | | |
| Кол-во работников | < 250 | 250 – 5000 | > 5000 |
| Главное направление деятельнсоти организации | Например, разработка программного обеспечения, банковское дело | | |
| Роль кандидата в организации работодателя | | | |
| Схема организационной структуры с указанной должностью кандидата |  | | |
| Область ответственности |  | | |
| Обзор процессов управления проектами / используемых процедур |  | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Краткая информация по всем проектам, программам, портфелям**  *\*проекты по датам заполняются в обратной хронологической последовательности:*  *Для уровня «С» - от сегодняшнего дня до 6 лет (73 месяца),*  *Для уровня «В» - от сегодняшнего дня до 8 лет (97 месяцев)*  *Для уровня «А» - от сегодняшнего дня до 12 лет (145 месяцев),* | | | | | |
| Название проекта | Дата  начала проекта  (с момента участия кандидата) | Дата завершения проекта  (до момента участия кандидата) | Длительность, месяцы | Руководство завершенными проектами \*\* (количество месяцев) | Суммарная оценка сложности |
| Проект #1 |  |  |  |  |  |
| Проект #2 |  |  |  |  |  |
| Проект #3 |  |  |  |  |  |
| Проект #4 |  |  |  |  |  |
| Проект #5 |  |  |  |  |  |
| Проект #N |  |  |  |  |  |
| **ИТОГО** | | |  |  |  |
| **\*\*Необходимо выделить проекты, программы, портфели, где кандидат являлся руководителем, минимально:**  Для уровня «С» - 37 месяцев,  Для уровня «В» - 61 месяц,  Для уровня «А» - 61 месяц  **При руководстве одновременно реализуемых проектов в один и тот же календарный период необходимо выбрать один проект, в остальных проектах писать (параллельная руководство)** | | | | | |

**Для обзора дается описание проектов, программ и портфелей, где кандидат являлся руководителем завершенных проектов**

|  |  |
| --- | --- |
| Обзор **проекта #1** | |
| Цели и основные результаты проекта |  |
| Сроки и фазы | Даты начала\завершения проекта: xx.xx.xxxx - xx.xx.xxxx  Перечень всех пройденных фаз: |
| Усилия по управлению | Полное количество человеко-месяцев управления / total number of Полное количество человеко-месяцев исполнения |
| Общий бюджет |  |
| Доступные ресурсы | Персонал:   * Общее кол-во человек (пиковое) в проектах * Кол-во человек, докладывающих вам |
| Подрядчики | * Кол-во подрядчиков * Кол-во субподрядчиков |
| Заинтересованные стороны | Отношения с внутренними и внешними заинтересованными сторонами |
| Методы управления проектами, и использованные документы (поставить галочку) | Назначение проекта  Структура Декомпозиции Работ (WBS)  Расписание этапов  План управление заинтересованными сторонами  План управление рисками и возможностями  План распределения ресурсов  План управление стоимостью и финансирования  Отчет освоенного объёма  Доклад о ходе работы  Другие (список) |
| Описание проблем в управлении проектами  Уровень С 3-4 проблем  Уровень В 5-6 проблем  Уровень А 8-9 проблем | Опишите, как вы управляли проектами и как вы удовлетворили критерии сложности. Можете использовать метод STAR (Ситуация, Задача, Действие, Результат) для того, чтобы структурировать отчет.   * Ситуация/Проблема * Задачи для решения * Шаги для управленческих решений * Результаты * Ссылки на элементы компетентности из ICB4   **Проблема №1.** Заголовок, описание ситуации, задачи, которые необходимо решить, шаги для управленческих решений, полученные результаты, ссылки на элементы компетентности из ICB4.  **Проблема №2.** Заголовок, описание ситуации, задачи, которые необходимо решить, шаги для управленческих решений, полученные результаты, ссылки на элементы компетентности из ICB4  **… Проблема N…** |

Пожалуйста, скопируйте данную таблицу и заполните ее также для всех других проектов, указанных в Вашем списке для того, чтобы продемонстрировать Ваш опыт.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Проблема №1 Заголовок** | | |
| **Метод STAR** | **Описание** | **Элементы компетентности** |
| **S** - Ситуация | *Краткое описание ситуации в общем контексте (кто, что, где, когда и как) и обстоятельства, имеющие к ней отношение (проблемы, сложности и т.д.)* |  |
| **T** - Задача | *Краткое описание задач, выполненного кандидатом* |  |
| **A** - Действие | *Описание конкретных действий, предпринятых кандидатом, для успешного выполнения поставленных перед ним задач* |  |
| **R** - Результат | *Какие результаты были достигнуты? Описание изменений к которым привели действия кандидата и их эффективность* |  |

Рейтинги сложности

**Оцените рейтинги сложности вашего проекта/программы/портфеля по критериям, приведенным ниже.**

**Значения оценок: очень низкая = 1; низкая = 2; высокая = 3; очень высокая = 4**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели сложности** | **Оценка** | | | |
| **П1** | **П2** | **П3** | **ПN** |
| 1 | Задачи и оценка результатов (сложность связанная с результатом ): этот показатель охватывает всю сложность, которая возникает из-за неопределенности, требований и взаимно противоречащих друг другу целей, задач, требований и ожиданий. |  |  |  |  |
| 2 | Процессы, методы, инструменты и техники (сложность связанная с процессами): этот показатель охватывает всю сложность, связанную с количеством задач, допущений и ограничений и их взаимозависимости; процессами и требованием к качеству процесса; командой и структурой коммуникаций; а также с наличием вспомогательных методов, средств и техник. |  |  |  |  |
| 3 | Ресурсы, включая финансы (начальная комплексность): этот показатель охватывает сложности, связанные с приобретением и финансированием необходимых бюджетов (возможно, из нескольких источников); разнообразием или отсутствием наличия ресурсов (как людских, так и других); а также процессами и мероприятиями, необходимыми для управления финансовыми и ресурсными аспектами, включая закупки. |  |  |  |  |
| 4 | Риски и возможности (сложность связанная с рисками): этот показатель охватывает сложность, связанную с профилем риска(ов) и уровней неопределенности проекта, программы или портфеля и зависимых инициатив. |  |  |  |  |
| 5 | Заинтересованные стороны и интеграция (сложность, связанная со стратегией): этот показатель охватывает влияние официальной стратегии финансирующей организации(ий), и стандарты, нормы, неформальные стратегии и политики, которые могут повлиять на проект, программу или портфель. Другие факторы могут включать в себя важность результатов для организации; степень соглашения между заинтересованными сторонами; неформальную власть, интересы и сопротивление окружающих проекта, программы или портфеля; и любые правовые или нормативные требования. |  |  |  |  |
| 6 | Отношения с постоянными организациями (сложность связанная с организациями): этот показатель охватывает количество и взаимосвязанность интерфейсов проекта, программы или портфеля с организационными системами, структурами, отчетностью и процессами принятия решений. |  |  |  |  |
| 7 | Культурный и социальный контекст (социально-культурная сложность): этот показатель охватывает сложности, связанные с социально-культурной динамикой. Они могут включать в себя взаимодействие с участниками, заинтересованными лицами или организациями из различных социально-культурных окружений или иметь дело с распределенными командами. |  |  |  |  |
| 8 | Лидерство, работа в команде и принятие решений (сложность, связанная с командой): этот показатель охватывает требования к управлению / руководству в рамках проекта, программы или портфеля. Этот индикатор фокусируется на сложности, которая возникает из отношений с командой (ами) и их зрелости и, следовательно, из видения, руководства и управления командой требуемого для реализации результата. |  |  |  |  |
| 9 | Степень инноваций и общих условий (сложность, связанная с инновациями): этот показатель охватывает всю сложность, происходящую от степени технических инноваций проекта, программы или портфеля. Этот показатель может сосредоточиться на обучении и связанной с ним изобретательностью, необходимой для внедрения инноваций и / или работы с незнакомыми результатами, подходами, процессами, инструментами и / или методами. |  |  |  |  |
| 10 | Спрос на согласование (сложность, связанная с автономностью): этот показатель охватывает количество автономии и ответственности, предоставленной руководителю\лидеру проекта, программы или портфеля. Этот показатель сосредоточен на координации, коммуникации, поощрении и защиты интересов проекта, программы или портфеля. |  |  |  |  |

**Итого: Оценка сложности =**

*\* В соответствии с требованиями кандидат должен показать опыт работы:*

***Для уровня С*** *на проектах средней сложности необходимо предоставить достаточно доказательств в своём сводном отчёте, чтобы набрать минимум* ***16 баллов****;*

***Для уровня В*** *в сложных проектах, программах, портфелях необходимо предоставить достаточно доказательств в своём сводном отчёте, чтобы набрать минимум 25* ***баллов****;*

***Для уровня А*** *в сложных проектах, программах, портфелях необходимо предоставить достаточно доказательств в своём сводном отчёте, чтобы набрать минимум 32* ***балла****;*